

INDICE

Premessa	3
----------------	---

CAPITOLO I IL MINORE D'ETÀ

1. La storia legislativa del lavoro minorile.	5
2. L'inquadramento giuridico nazionale. Definizioni e lessico	9
3. La capacità d'agire <i>standard</i> e quella "speciale"	19
4. La responsabilità del datore di lavoro.	22
5. La tutela del lavoro minorile: profili penali.	30
6. La Convenzione di Lanzarote	32
7. Guida per il datore di lavoro: le buone prassi.	36
8. La Responsabilità sociale di impresa.	42
9. I minori stranieri non accompagnati.	46

CAPITOLO II IL POTERE DEGLI "ATTP"

1. L'inquadramento internazionale.	53
2. I vari approcci.	56
3. Le Convenzioni dell'International Labour Organization.	59
4. Le Convenzioni dell'Organizzazione delle Nazioni Unite.	66
5. La garanzia per i giovani.	71

CAPITOLO III I CONTRATTI DI LAVORO

1. La formazione.	81
2. L'apprendistato.	89

3. L'apprendistato e la Regione Lombardia.	103
4. I buoni lavoro.	107
5. L'alternanza scuola-lavoro.	113
6. Il tirocinio.	118

CAPITOLO IV

GRAN BRETAGNA

1. La diversa accettazione del lavoro. Il ruolo dei giovani.	125
2. Il significato dell'apprendistato nel contesto inglese.	133
3. L' <i>internship</i>	136

CAPITOLO V

CONCLUSIONI

1. Dallo stato attuale alle prospettive future. Le buone prassi.	139
---	-----

APPENDICE NORMATIVA

L'Appendice tiene conto della produzione legislativa più importante in relazione al tema minori di età e diritto al lavoro. Se ne consiglia, pertanto, l'utilizzo per analizzare in modo più puntuale le tematiche trattate nel libro.

Legge 17 ottobre 1967, n. 977.	147
Artt. 165 e 166 del Trattato sul Funzionamento dell'Unione Europea.	167
Decreto Legislativo 4 agosto 1999, n. 345.	171
ILO Convention No. 138.	183
ILO Convention No. 182.	191
Art. 37 Cost.	197
Art. 2 c.c.	199
Literature Review.	201
Bibliografia.	207